



**ВИСОКА ЗДРАВСТВЕНО-САНИТАРНА ШКОЛА
СТРУКОВНИХ СТУДИЈА „ВИСАН“**

Тошин Бунар 7а, 11080 Београд

Тел/факс: 011/30-76-470; 011/30-76-472

E-mail: skola@vzsvisan.com, www.vzsvisan.com

Број: 01-22-05/23-01

Датум: 29.09.2023. године

**ПРАВИЛНИК
О ИЗБОРУ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА
-пречишћен текст-**

Београд 2023. година

На основу чланова 74. и 75. Закона о високом образовању („Службени гласник РС”, бр. 88/2017, 27/2018-др. закон, 73/2018, 67/2019, 6/2020-др. закони, 11/2021-аут. тумачење, 67/2021-др закон, 67/2021 и 76/2023), Минималних услова за избор у звања наставника на академијама струковних студија и високим школама струковних студија („Службени гласник РС”, бр. 130/2021) и Статута Високе здравствено–санитарне школе струковних студија „Висан“ бр. 04-09-04/23-01 од 29.09.2023. године (у даљем тексту: Школа) **Наставно-стручно веће Школе је на седници одржаној 29.09.2023. године** донело измене и допуне Правилника о избору наставника и сарадника бр. 01-18/21-01 од 29.12.2021. године и усвојило пречишћен текст Правилника о избору наставника и сарадника, који гласи:

ПРАВИЛНИК О ИЗБОРУ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА -пречишћен текст-

Члан 1.

Овим Правилником регулише се начин и поступак за избор у звање наставника и сарадника, услова за избор и заснивање радног односа и стицање звања наставника и сарадника.

1. Звање наставника и сарадника и услови за избор

Члан 2.

Звања наставника школе су: **професор струковних студија, виши предавач, предавач, наставник страног језика, наставник вештина и предавач ван радног односа.**

У звање **професора струковних студија** може бити изабрано лице које има научни назив доктор наука и има научне, односно стручне радове објављене у научним часописима или зборницима, са рецензијама.

У звање **вишег предавача** може бити изабрано лице које има научни назив доктор наука.

У звање **предавача** може бити изабрано лице које има академски назив магистар, односно најмање стручни назив специјалисте академских студија. У звање предавача може бити изабрано и лице са завршеним интегрисаним академским студијама и завршеном здравственом специјализацијом.

У звање **наставника страног језика и наставника вештина** може бити изабрано и лице које има високо образовање првог степена, објављење стручне радове у одговарајућој области и способност за наставни рад. Наставник вештина се може бирати само у оним научним, стручним и уметничким областима за које у Републици Србији не постоје докторске студије.

У звање **предавача ван радног односа** може бити изабрано лице које има стечено високо образовање најмање мастер академских студија и које има неопходна знања и вештине у одговарајућој области и које показује смисао за наставни рад. Предавач ван радног односа може бити ангажован у делу активне наставе, укључујући предавања и вежбе, највише до трећине часова наставе на предмету у току семестра и то искључиво на стручно-апликативним предметима.

Члан 3.

Звања сарадника су: **сарадник у настави, асистент и асистент са докторатом.**

У звање **сарадник у настави** на студијама првог степена може бити изабран студент докторских академских студија, мастер академских студија или специјалистичких академских студија, који је сваки од претходних степена студија завршио са просечном оценом најмање осам (8), односно у складу са одредбама Закона о високом образовању. У исто звање на студијама првог степена може бити изабран и студент мастер струковних студија или специјалистичких струковних студија, који је студије првог степена завршио са укупном просечном оценом најмање осам (8), односно у складу са одредбама Закона о високом образовању.

У звање **асистент** може бити изабран студент докторских студија који је сваки од претходних степена студија завршио са просечном оценом најмање осам (8) и који показује смисао за наставни рад. У исто звање може бити изабран и магистар наука, коме је прихваћена тема докторске дисертације. За наставу на клиничким предметима, у звање асистента се може изабрати и лице са завршеном одговарајућом здравственом специјализацијом.

У звање **асистент са докторатом** може се изабрати лице које је стекло научни назив доктор наука и које показује смисао за наставни рад.

Члан 4.

У звање **сарадника ван радног односа** може се изабрати студент студија првог, другог или трећег степена, под условом да је на студијама првог степена остварио најмање 120ЕСПБ бодова са укупном просечном оценом најмање 8 (осам).

Члан 5.

За потребе реализације дела практичне наставе, која се реализује ван Школе, Школа може изабрати у звање **сарадника ван радног односа (сарадник практичар, клинички асистент, сарадник (наставник вештина) и сл.)** лице које има први степен високог образовања и које је запослено у установи где се део практичне наставе реализује.

Члан 6.

Наставници и сарадници који изводе наставу из клиничких предмета остварују радни однос са пуним радним временом поделом радног времена између високошколске установе и одговарајуће здравствене установе.

Наставници и сарадници из предходног става имају статус наставника и сарадника са пуним радним временом у Школи.

Члан 7.

Избор наставника у одговарајуће звање врши се у складу са Законом о високом образовању, Статутом Школе, овим Правилником и Минималним условима за избор у звања наставника на академијама струковних студија и високим школама струковних студија.

Приликом избора у звање наставника оцењују се следећи елементи: оцена о резултатима образовног, научног и истраживачког рада, оцена о ангажовању у развоју наставе и оцена о резултатима педагошког рада.

Општи критеријуми за стицање звања наставника и обавезни елементи (развојно-истраживачки, научно-истраживачки и стручни рад) прописани су Минималним условима за избор у звања наставника на академијама струковних студија и високим школама струковних студија, као и овим Правилником:

У звање професора струковних студија може бити изабран кандидат који је стекао научни назив доктора наука у одговарајућој научној области и који испуњава следеће услове:

- Да испољава способност за наставни рад што се доказује:
 - позитивном оценом педагошког рада коју је кандидат добио у студентској анкети, а која се односи на претходни изборни период (за кандидате који имају педагошко искуство),
 - позитивном оценом приступног предавања (за кандидате који немају педагошко искуство).
- Да има радно искуство од најмање 10 година и да је у том периоду постигао одговарајуће резултате, а који се односе на следеће:
 - да је руководио или учествовао у изради више развојно-истраживачких, научних или стручних пројеката, који су реализовани у привредном или јавном сектору и то из области за коју се врши избор у звање, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете,
 - да је објавио више научних и стручних радова из уже области за коју се бира,
 - да је учествовао са радовима на научним и стручним семинарима и конференцијама,
 - да је учествовао у укључивању студената у решавање конкретних задатака за потребе привредног и друштвеног сектора кроз завршне, специјалистичке и мастер радове, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете,
 - да је у претходном изборном периоду објавио књигу, уџбеник или збирку задатака који су намењени студентима, као и широј стручној јавности,
 - да је стекао друге референце релевантне за избор у звање професора струковних студија.

У звање вишег предавача може бити изабран кандидат који је стекао научни назив доктора наука у одговарајућој научној области и који испуњава следеће услове:

- Да испољава способност за наставни рад што се доказује:
 - позитивном оценом педагошког рада коју је кандидат добио у студентској анкети, а која се односи на претходни изборни период (за кандидате који имају педагошко искуство),
 - позитивном оценом приступног предавања (за кандидате који немају педагошко искуство).
- Да има радно искуство од најмање 5 година и да је у том периоду постигао одговарајуће резултате, а који се односе на следеће:
 - да је руководио или учествовао у изради више развојно-истраживачких, научних или стручних пројеката, који су реализовани у привредном или јавном сектору и то из области за коју се врши избор у звање, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете,
 - да је објавио више научних и стручних радова из уже области за коју се бира,

- да је учествовао са радовима на научним и стручним семинарима и конференцијама,
- да је учествовао у укључивању студената у решавање конкретних задатака за потребе привредног и друштвеног сектора кроз завршне, специјалистичке и мастер радове, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете,
- да је у претходном изборном периоду објавио књигу, уџбеник или збирку задатака који су намењени студентима, као и широј стручној јавности,
- да је стекао друге референце релевантне за избор у звање вишег предавача.

У звање предавача може бити изабран кандидат који је стекао академски назив магистра наука или најмање стручни назив специјалисте академских студија из научне (стручне) области за коју се бира и који испуњава следеће услове:

- Да испољава способност за наставни рад што се доказује:
 - позитивном оценом педагошког рада коју је кандидат добио у студентској анкети, а која се односи на претходни изборни период (за кандидате који имају педагошко искуство),
 - позитивном оценом приступног предавања (за кандидате који немају педагошко искуство).
- Да је постигао одговарајуће резултате у претходном периоду, а који се односе на следеће:
 - да је учествовао у изради више развојно-истраживачких, научних или стручних пројекта, и то из области за коју се врши избор у звање, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете,
 - да је објавио више стручних радова из уже области за коју се бира,
 - да је учествовао са радовима на научним и стручним семинарима и конференцијама,
 - да је учествовао у организацији и спровођењу показних вежби студентима у предузећима и установама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

Минимални критеријуми за избор у звање наставника квантификовани су у следећим табелама:

- за области које припадају образовно-научном пољу природно-математичких наука, Табела 1,
- за области које припадају образовно-научним пољима техничко-технолошких и медицинских наука, Табела 2,
- за области које припадају образовно-научном пољу друштвено-хуманистичких наука, Табела 3,

Наведене табеле приказане су у Минималним условима за избор у звања наставника на академијама струковних студија и високим школама струковних студија и чине саставни део овог Правилника.

Кандидат за избор у звање мора, поред општих критеријума и обавезних елемената, да испуни најмање два од следећа три изборна елемента:

1. Стручно-професионални допринос (аутор/коаутор елaborата или студије, руководилац или сарадник на истраживачким пројектима, иноватор, аутор/коаутор патента или техничког унапређења и др.)
2. Допринос академској и широј заједници (ангажовање у националним или међународним истраживачким пројектима или пројектима за унапређење наставе, ангажовање у националним или међународним научним или стручним организацијама, институцијама од јавног значаја и др.)

- Сарадња са другим високошколским, научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству (заједнички студијски програми или истраживачки пројекти, мобилност, интернационализација студија и др.)

2. Избор у звање наставника и сарадника

Члан 8.

Директор Школе расписује конкурс за заснивање радног односа и стицање звања наставника и сарадника за уже области утврђене Одлуком Наставно-стручног већа Школе и Правилником о организацији и систематизацији послова Школе.

Конкурс за избор наставника објављује се преко сајта Националне службе за запошљавање. Рок за пријављивање на конкурс је најдуже 8 дана.

Школа је дужна да конкурс из става 1. овог члана распише најкасније шест месеци пре истека времена на које је наставник биран и да га оконча у року од девет месеци од дана расписивања конкурса.

Поступак за стицање вишег наставничког звања може се покренути и пре Законом одређеног рока од пет година, али тек након истека три године, од првог стицања претходног наставничког звања. У том периоду кандидат мора да испуни, поред осталих општих услова, за једну половину више минималних квантитативних резултата за избор у одговарајуће наставничко звање, предвиђених Минималним условима за избор у звања наставника на академијама струковних студија и високим школама струковних студија.

Наставник може да се бира и у наставничко звање које није непосредно по редоследу звања утврђених Законом (прескакање звања). У том случају кандидат треба да испуни, поред осталих општих услова, двоструко више минималних квантитативних резултата за избор у одговарајуће наставничко звање, предвиђених Минималним условима за избор у звања наставника на академијама струковних студија и високим школама струковних студија.

Члан 9.

По расписивању конкурса, директор Школе, на предлог Наставно-стручног већа, именује Комисије за писање извештаја (реферата) и предлога за избор кандидата у звање наставника и сарадника.,.

Комисија се састоји од најмање три члана, од којих најмање два члана морају бити из исте уже области за коју се врши избор у звање пријављених кандидата.

Најмање два члана комисије морају бити у истом или вишем звању од звања у које се врши избор по конкурсу.

Члан 10.

Комисија је дужна да у року од најдуже 20 дана од дана уручења решења о именовању напише извештај са предлогом за избор у звање.

Извештај комисије мора садржати све тражене елементе за избор у звање који морају бити образложени.

Комисија доставља извештај Секретаријату Школе. Извештај се, на основу одлуке директора Школе, ставља на увид јавности у року од 30 дана, са обавештењем да се исти са приложеном документацијом налази у Секретаријату Школе и доступан је јавности сваким радним даном. Извештај се објављује и на интернет страници Школе.

Члан 11.

По истеку рока од 30 дана од дана истицања на увид јавности, уколико није било приговора, извештај комисије се доставља Наставно-стручном већу Школе на одлучивање, у року од 3 дана..

Уколико се на предлог комисије благовремено уложе приговори, односно у периоду од наведених 30 дана, директор Школе их доставља комисији са захтевом да се комисија о њима изјасни у даљем року од 3 дана од пријема истих.

Комисија у року из става 2. овог члана доставља свој предлог Наставно-стручном већу на усвајање.

Наставно-стручно веће доноси одлуку о избору кандидата већином гласова.

Одлука је коначна и доставља се органима Школе и учесницима конкурса.

Са лицем изабраним у звање наставника и сарадника, директор Школе закључује Уговор о раду.

3. Заснивање радног односа и стицање звања

Члан 12.

Лице изабрано у звање **професора струковних студија** стиче звање и заснива радни однос на неодређено време.

Лице изабрано у звање **вишег предавача** стиче звање и заснива радни однос на период од пет година, са могућношћу поновног избора.

Лице изабрано у звање **предавача** стиче звање и заснива радни однос на период од пет година, са могућношћу поновног избора.

Лице изабрано у звање **наставника страног језика и наставника вештина** стиче звање и заснива радни однос на период од пет година, са могућношћу поновног избора.

Лице изабрано у звање **предавача ван радног односа** стиче звање на период од пет година, са могућношћу поновног избора. Са лицем изабраним у звање предавача ван радног односа закључује се уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године са могућношћу продужења, у складу са законом, без поновног избора.

Лице изабрано у звање **сарадника у настави** стиче звање на период од годину дана, са могућношћу поновног избора. Са лицем изабраним у звање сарадника у настави закључује се уговор о раду на период од годину дана, уз могућност продужења уговора два пута по једну годину у току трајања студија, а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

Лице изабрано у звање **асистента** стиче звање на период од три године, са могућношћу поновног избора. Са лицем изабраним у звање асистента закључује се уговор о раду на период од три године, са могућношћу продужења два пута по три године.

Лице изабрано у звање **асистента са докторатом** стиче звање на период од три године, са могућношћу поновног избора. Са лицем изабраним у звање асистента са докторатом закључује се уговор о раду на период од три године, са могућношћу продужења за још три године.

Лице изабрано у звање **сарадника ван радног односа** стиче звање на период од годину дана, са могућношћу поновног избора. Са лицем изабраним у звање сарадника ван радног односа закључује се уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године, са могућношћу продужења за још једну школску годину.

Лице изабрано у звање сарадника ван радног односа (сарадник практичар, клинички асистент, сарадник (наставник вештина) и сл.) стиче звање на период од три године, са могућношћу поновног избора. Са лицем изабраним у звање сарадника ван радног односа (сарадник практичар, клинички асистент, сарадник (наставник вештина) и сл.) закључује се уговор о извођењу наставе на период од 3 године са могућношћу продужења.

Наставници и сарадници који изводе наставу из клиничких предмета имају статус наставника и сарадника са пуним радним временом, поделом радног времена између високошколске установе и одговарајуће здравствене установе.

4. Рад на другим високошколским установама

Члан 13.

Наставник Школе може бити радно ангажован на другој самосталној високошколској установи уз одобрење Наставно-стручног већа Школе.

5. Мировање радног односа и изборног периода

Члан 14.

Наставнику и сараднику који се налази на одслужењу војног рока, породиљском одсуству, одсуство са рада ради неге детета или друге особе, боловању дужем од шест месеци, одсуству са рада ради ангажовања у државним органима и организацијама, изборни период и радни однос се продужава за то време.

6. Престанак радног односа

Члан 15.

Наставнику престаје радни однос на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Наставнику престаје радни однос по истеку рока на који је изабран, уколико не буде поново изабран у исто или више звање.

Наставнику престаје радни однос због одлука о суспензији због неквалитетног обављања обавеза или лоших резултата.

Наставник коме је престао радни однос због одласка у пензију задржава звање које је имао у тренутку пензионисања.

Ради квалитетног обављања наставе, Школа може закључити уговор о радном ангажовању са наставником или сарадником друге високошколске установе, у складу са одредбама Закона о високом образовању и Закона о раду.

7. Гостујући професор

Члан 16.

Школа без расписивања конкурса може да ангажује професора из друге самосталне високошколске установе ван територије Републике Србије, у звању гостујућег професора.

Права и обавезе лица које је изабрано у звање из става 1. овог члана, уређују се уговором о ангажовању за извођење наставе.

8. Права и обавезе из радног односа

Члан 17.

У погледу права, обавеза и одговорности наставника, сарадника и других запослених у Школи, примељује се Закон о високом образовању, Закон о раду, Статут и друга општа акта Школе.

Члан 18.

О појединачним правима, обавезама и одговорностима наставника, сарадника и других запослених одлучује директор Школе.

О појединачним правима, обавезама и одговорностима директора одлучује Савет Школе.

Члан 19.

Наставник у оквиру 40 часовне радне недеље, остварује све облике образовног и научног рада утврђеног Наставним планом.

Менторство може обављати само наставник који је у радном односу у Школи са пуним или непуним радним временом.

Наставник обавља све облике наставе.

Сарадник у оквиру 40 часовне радне недеље обавља вежбе, колоквијуме и друге облике наставе, осим испита.

Члан 20.

Ступањем на снагу овог Правилника престаје да важи Правилник о избору наставника и сарадника бр. 01-18/21-01 од 29.12.2021. године.

Овај Правилник ступа на снагу даном његовог доношења.

